PROGRAMME FORMATION

Initier une Démarche Collective de Performance

N° de déclaration d'activité : 75 64 04858 64
31 chemin de Bastidaguerrea 64310 Saint Pée sur Nivelle
Numéro SIREN de l'organisme : 88982748100017
Mail : pbastres@antola-cooperation.com
Tel : 0683829834
https://mamia.eus/ — https://antola-cooperation.com

Description :

Les Démarches Collectives de Performance visent à améliorer significativement vos résultats en se basant sur trois piliers :

- écouter et donner la priorité au client
- supprimer les opérations sans valeur ajoutée et les gaspillages
- et enfin impliquer les équipes et favoriser l'intelligence collective

Incontournables dans l'industrie depuis presque un siècle, ces outils et méthodes s'adaptent parfaitement aux secteurs du service, dans le respect de vos spécificités et de votre culture.

Possibilité de personnaliser la formation aux problématiques des participants : Oui
Nombre de stagiaires max : 5 pour un formateur
Public visé : Gérants-postes de direction-encadrants

Eléments fournis :

Supports, mises en situation

Boîte à outil mise en place Démarches Collectives de Performance simple

Objectifs :

Connaître les principes du Lean, base des Démarches Collectives de Performance

Savoir concevoir et développer un projet simple d'amélioration continue dans son entreprise ou son service

Pré-requis : Aucun
Durée : 1 jour(s) / 7 heures effectives

Points abordés :

HISTORIQUE ET PRINCIPES DES DÉMARCHES COLLECTIVES DE PERFORMANCE (DCP)

Un peu d'histoire

Concepts et vocabulaire

RECHERCHER LES 7 GASPILLAGES DANS SON ÉTABLISSEMENT

Outils de modélisation d'un processus physique ou informationnel

Identification et évaluation des Mudas : Modélisation - QQOQCCP / 5M / AMDEC - Plans d'actions

DÉCLINER LA STRATÉGIE D'AMÉLIORATION CONTINUE : DÉFINITION DES PRIORITÉS

Un outil simple et complet : le A3

Apprendre à construire une démarche 5S (Supprimer, Situer, Scintiller, Standardiser, Suivre) efficace et durable

Concepts

Mise en œuvre

MANAGEMENT DE PROJET - PÉRENNISATION DE LA DÉMARCHE

Mise en place d'indicateurs

Animations à Intervalle Court (AIC)

Méthodes et moyens pédagogiques

Méthodes affirmative, interrogative et démonstrative.

50 % théorie - 50 % mises en pratique

Modalités d'évaluation :

Orale ou écrite en début de formation pour positionnement du stagiaire.

Écrite en fin de formation pour l'évaluation individuelle des acquis.

Écrite et individuelle par chaque stagiaire pour l'évaluation de la formation.

Évaluation à froid 3 à 6 mois après la fin de la formation par questionnaire remis au prescripteur.

Sécurité et accessibilité aux personnes en situation de handicap :

A noter que, pour toute formation en INTRA, le règlement intérieur de l'établissement concerné sera applicable en matière de santé et de sécurité. Le client avertira Antola-Coopération si un stagiaire en situation de handicap sera concerné par la formation, ce qui permettra d'adapter l'action de formation. Antola-Coopération s'assurera de l'accessibilité des salles de formations aux stagiaires en situation de handicap.