

Mise en place d'une démarche Lean

DURÉE	PUBLIC	PRÉREQUIS	TARIF
7 jours, 56 heures	Gérants - postes de direction - encadrants - opérateurs	Aucun	Inter : 550 € par jour. Intra : sur devis.

Dans cette formation vous allez découvrir comment le Lean se réfère à la création de valeur en se concentrant sur l'élimination des ressources ou des activités sans valeur ajoutée (gaspillages et déchets).

Vous allez également mettre en application les concepts, au plus près de vos problématiques.

Objectifs

- ✓ Connaître les principes du Lean, base des Démarches Collectives de Performance
- ✓ Savoir concevoir et développer un projet simple d'amélioration continue dans son entreprise ou son service
- ✓ Mettre en place immédiatement des outils et démarches impactants

Contenu

1 Lean management : les bases théoriques

- Historique et positionnement du Lean Management
- Méthode DMAIC et Kaizen Event
- Capacité de processus : temps de cycle et temps Takt
- Encours, stocks, délai d'attente et loi de Little
- Carte du Flux de Valeur (VSM)
- Analyse de la valeur ajoutée et élimination des gaspillages
- Théorie des contraintes et équilibrage de ligne
- Flux continu
- Flux tiré et kanban
- Gestion visuelle, poka-yoke, 5S

2 SMED

- Toyota Way
- Analyse de flux complexes
- Analyse des Modes de Défaillances (AMDEC)

3 Mise en œuvre : la gestion de projet

- Un outil simple et complet : le A3

4 DMAIC

5 QRQC

- 8D

6 Atelier : rechercher les 7 gaspillages dans son établissement

- Outils de modélisation d'un processus physique ou informationnel
- Identification et évaluation des Mudras : Modélisation - QQQQCCP / 5M / AMDEC - Plans d'actions

7 Atelier : construire une démarche 5S efficace et durable

- Supprimer, Situer, Scintiller, Standardiser, Suivre
- Concepts
- Mise en œuvre

8 Atelier : cartographie de la chaîne de valeur (VSM)

- Concepts
- Mise en œuvre

9 Atelier : pérennisation de la démarche

- Mise en place d'indicateurs
- Animations à Intervalle Court (AIC)

ÉLÉMENTS FOURNIS

- Supports, mises en situation
- Boîte à outils mise en place Démarches Collectives de Performance simple

MÉTHODES ET MOYENS

- Méthodes affirmative, interrogative et démonstrative.
- 50 % théorie - 50 % mises en pratique

ÉVALUATION

- Orale ou écrite en début de formation pour positionnement du stagiaire.
- Écrite en fin de formation pour l'évaluation individuelle des acquis.
- Écrite et individuelle par chaque stagiaire pour l'évaluation de la formation.
- Évaluation à froid 3 à 6 mois après la fin de la formation par questionnaire remis au prescripteur.

ACCESSIBILITÉ

A noter que, pour toute formation en INTRA, le règlement intérieur de l'établissement concerné sera applicable en matière de santé et de sécurité. Le client avertira Antola Coopération si un stagiaire en situation de handicap sera concerné par la formation, ce qui permettra d'adapter l'action de formation. Antola Coopération s'assurera de l'accessibilité des salles de formations aux stagiaires en situation de handicap.

Dates, inscription, devis : 06 83 82 98 34 · pbastres@antola-cooperation.com · antola-cooperation.com
Chaque programme s'adapte au niveau et aux problématiques des participants. Organisme certifié Qualiopi pour les actions de formation, certificat 24FOR02252.1.